

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА «КЭСКИЛ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «АМГИНСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»
ОКПО 15279657, ОГРН 1021400566032,
ИНН/КПП 1404003471/140401001, БИК 049805001
678602, Республика Саха (Якутия) Амгинский улус, с. Алтанцы, ул. Кирова 70,
E-mail: altandoukeskil@mail.ru, Телефон(факс):8 (41142) 22-1-74**

ПРИКАЗ
по основной деятельности

24.03.2022

№ 62

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад «Кэскил»**

На основании Постановления Главы МР «Амгинский улус (раон)» №74 от 24.03.2022 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Амгинского района, утвержденное постановлением от 26 апреля 2019 года №102» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Кэскил» от 07 мая 2019 года №49 следующие изменения:
 - 1.1. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом следующего содержания: «1.7. Обеспечить начисление месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год, в соответствии с Дополнительным соглашением к Республиканскому (региональному) соглашению о взаимодействии в области социально – трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2020 – 2022 годы от 30 апреля 2020 года от «30» апреля 2021 года».
 - 1.2. 1.2. Пункт 2.1 раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции: «2.1. Размеры окладов педагогических работников, учебно – вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6266
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7313
2 квалификационный уровень	7751

ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10958
2 квалификационный уровень	11616
3 квалификационный уровень	12274

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения».

1.3. В пункте 3.1. раздела 3. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5422
2 квалификационный уровень	5454
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5545
2 квалификационный уровень	5634
3 квалификационный уровень	6089
4 квалификационный уровень	6361
5 квалификационный уровень	6816
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	6907
2 квалификационный уровень	7180
3 квалификационный уровень	7726
4 квалификационный уровень	8180
5 квалификационный уровень	9089
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9269
2 квалификационный уровень	9543
3 квалификационный уровень	9724

1.4. Пункт 4.1. раздела 4. «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» изложить в следующей редакции: «4.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливается на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4756

2 квалификационный уровень	5007
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5422
2 квалификационный уровень	5621
3 квалификационный уровень	5859
4 квалификационный уровень	6059

Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	5007

- В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 ТК РФ обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессии рабочих и должностей специалистов, служащих и работников не предусмотренных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года, с применением с 1 января 2022 года 3% сверх минимального размера оплаты труда.
- Работникам, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и не отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих увеличение фонда оплаты труда производится путем увеличения выплат стимулирующего характера.
- Делопроизводителю Ермолаевой А.М. уведомить работников об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.
- Изменения вступают в силу с даты приказа и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Основание: Постановления Главы МР «Амгинский улус (район)» № 74 от 24.03.2022 г.

Заведующая МБДО



Васильева М.Н.