

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА «КЭСКИЛ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «АМГИНСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»
ОКПО 15279657, ОГРН 1021400566032,
ИНН/КПП 1404003471/140401001, БИК 049805001
678602, Республика Саха (Якутия) Амгинский улус, с. Алтанцы, ул. Кирова 70,
E-mail: altandoukeskil@mail.ru, Телефон(факс):8 (41142) 22-1-74**

**ПРИКАЗ
по основной деятельности**

16.11.2021

№ 48

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников в
МБДОУ «Детский сад «Кэскил»**

На основании Постановления Главы МР «Амгинский улус (район)» №293 от 11.11.2021 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Амгинского района», утвержденное постановлением от 26 апреля 2019 г. №102, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Кэскил» от 07 мая 2019 г. №49 следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1. 4 абзац дополнить: от 06 августа 2007 г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

1.2. Пункт 2.1. раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников организаций дошкольного образования, реализующих программы дошкольного образования, учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

«2.1. С 1 января 2021 года размеры окладов педагогических работников организаций дошкольного образования, дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций и учреждений среднего профессионального образования, реализующих программы дошкольного образования, учреждений дополнительного профессионального образования, реализующих программы дополнительного образования детей, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
	5 871
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7058
2 квалификационный уровень	7263
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355

4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 269
2 квалификационный уровень	10 885
3 квалификационный уровень	11 502

2.1.1. С 1 января 2022 года размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	6048
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7058
2 квалификационный уровень	7481
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 577
2 квалификационный уровень	11 212
3 квалификационный уровень	11 847

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.»

1.3. В пункте 2.8., 2.10., раздела 2 исключить слова «медицинским работникам».

1.4. В пункте 2.14 слова «100 процентов» заменить на «до 135 процентов».

1.5. Исключить пункт 2.12 в разделе 2.

1.6. Пункты 2.13-2.17 считать соответственно пунктами 2.12-2.16.

1.7. Раздел 5 изменить нумерацию раздела на 3 и изложить в следующей редакции: «3. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников.

3.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 110,0
	2 квалификационный уровень	7 110,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9 968,0
	2 квалификационный уровень	10 168,0
	3 квалификационный уровень	10 367,0
	4 квалификационный уровень	10 566,0
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	10 766,0
	3 квалификационный уровень	17 830,0
	4 квалификационный уровень	18 179,0

Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	20 277,0
--	----------------------------	----------

3.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка к окладу за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах).

3.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

NN п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

3.4. Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- От 0 до 5 лет - до 5 процентов;
- От 5 до 15 лет - до 10 процентов;
- Свыше 15 лет - до 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

3.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

- Ученая степень кандидата наук - до 3 процентов;
- Ученая степень доктора наук - до 5 процентов.

3.6. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации - до 3,0 процентов;

Почетное звание Республики Саха (Якутия) - до 3,0 процентов;

Почетное звание Российской Федерации - до 5,0 процентов;

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

3.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

3.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

- за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;

- за работу в сельской местности за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС (Я) - 500 рублей.

3.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

1.8. Раздел 3. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих» считать разделом 4 и изменить дальнейшую нумерацию разделов.

1.9. Раздел 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих» считать разделом 5 и дополнить пункт 5.1. абзацем следующего содержания:

«5.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	4 833

1.10. Приложения 2 Положения дополнить пунктами следующего содержания:

20	Воспитателям организаций дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
21	Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей ОВЗ	До 10 процентов

2. Внести соответствующие изменения в локальные акты Учреждения, регламентирующие оплату труда работников.
3. Не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении новых окладов с 1 января 2022 года;
4. Делопроизводителю Новиковой А.М. уведомить работников, об изменении трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации;
5. Установить, что действие пункта 2.1. Положения распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2021 года, действие пунктов 2.1.1. и 2.1.2. Положения, пунктов 5 и 6 приложения №2 Положения распространения на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.
6. И 2.12 Положения, пунктов 5 и 6 приложения №2 Положения распространения на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.
7. Изменения в Положение вступают в силу с даты приказа.

Основание: Постановление Главы МР «Амгинский улус (район)» №293 от 11.11.2021 г.

Заведующий
МБДОУ «Детский сад «Кэскил»:



Васильева М.Н